



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะเลือกสรรแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานบริการ
(ปฏิบัติงานกลุ่มงานรังสีวิทยา)

จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๕. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๖. ไม่เป็นผู้ที่มีเคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๗. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้อ่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น ๆ
๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๙. ไม่เคยเป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานบริการ

๑. ไม่จำกัดเพศ
๒. ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๓. มีอายุตั้งแต่ ๒๒ - ๓๕ ปี
๔. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖) หรือเทียบเท่า
๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกคล่องแคล่ว สุขภาพแข็งแรงและไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม และเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี
๗. มีใจรักในการให้บริการ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ ชอบช่วยเหลือผู้อื่น
๘. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสม
๙. อัตราค่าจ้างวันละ ๓๓๐ บาท
๑๐. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา เวรละ ๓๓๐ บาท
๑๑. ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงฯ (ฉ.๑๑) เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านการปฏิบัติการ

๑. ปฏิบัติงานทางการแพทย์ในฐานะผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ เพื่อให้การตรวจวินิจฉัยทางรังสีถูกต้องแม่นยำได้แก่

- การเคลื่อนย้ายหรือนำส่งผู้ป่วยทั้งเข้าและออกจากห้องตรวจ
- การช่วยพยุงตัวผู้ป่วย เพื่อการจัดท่าในการถ่ายภาพทางรังสี
- การยึดถือวัสดุหรืออุปกรณ์ใดๆ เพื่อช่วยในการถ่ายภาพทางรังสี
- ครอบคลุมการให้บริการตรวจทางรังสีของหน่วยงานภายใต้การควบคุมดูแลโดยนักรังสีการแพทย์

๒. สนับสนุนงานตรวจทางรังสีวินิจฉัย เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์สูงสุด

- การเตรียมความพร้อมของห้องปฏิบัติการทางรังสีวินิจฉัยและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เช่น การจัดหาชุดผู้ป่วย รวมทั้งการดูแลเรื่องความสะดวกและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในห้องตรวจ เป็นต้น
- เตรียมความพร้อมผู้ป่วยในเบื้องต้น เช่น การแนะนำผู้ป่วยเรื่องการเปลี่ยนเสื้อผ้าที่ถูกวิธี การระบุด่วนตัวตนผู้ป่วยขณะนำส่งไปส่งตรวจให้นักรังสีการแพทย์ เป็นต้น
- การนำส่งหรือเคลื่อนย้ายวัสดุอุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการตรวจวินิจฉัย
- การดูแลผู้ป่วยที่ไม่มีญาติ หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ด้วยตัวเองด้วยความใส่ใจและเอื้ออาทร

๓. ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ที่ได้รับมอบหมายให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๔. สังเกต เก็บข้อมูลและรายงาน ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เมื่อพบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นได้ หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ด้านการบริการ

๑. ให้การต้อนรับผู้ป่วยด้วยความสุภาพเรียบร้อย พร้อมทั้งให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัย หรือแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนการรับบริการของหน่วยตรวจนั้น ๆ

๒. ติดต่อประสานงาน สื่อสาร หรือแลกเปลี่ยน ในด้านข้อมูล ความรู้ หรือวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง)
๒. มีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. ทำสัญญาการจ้างปีต่อปี
๔. บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน)
๕. โรงพยาบาลเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาจ้างหรือกระทำความผิดระเบียบข้อบังคับทางราชการ

๔. วิธีการสอบ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๕. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล เชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.๐ ๕๔๗๙ ๗๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ และทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม.(๑ นิ้ว)
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ใบ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๒๖
(ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๕. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

๗. วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>
๒. กำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน
๓. ประกาศผลการสอบคัดเลือกใน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ป้ายประกาศ หน้ากลุ่ม
งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง และทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>
๔. รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ในวันอังคาร ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลเชียงกลาง

๘. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และ สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คณะกรรมการจะพิจารณาผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจากการสัมภาษณ์และความรู้ความสามารถ เหมาะสมในตำแหน่งประกอบกัน ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันเวลาดังกล่าวที่กำหนด หากเลยกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โรงพยาบาลเชียงกลางมีสิทธิ์เรียกผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมลำดับถัดไปแทน

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลเยี่ยงกลาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ โรงพยาบาลเยี่ยงกลาง จะดำเนินการเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันโปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้โรงพยาบาลเยี่ยงกลางทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเยี่ยงกลาง