

**โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ของหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อน มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานการพัฒนาธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ บรรจุไว้ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ๔ ของปีงบประมาณนั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงกลาง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕” นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเชียงกลาง มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อให้มีการถือปฏิบัติ ตามกรอบแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๓. ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงกลาง

๓. เป้าหมาย

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมฯ มีระดับความรู้ เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง จำนวน ๑๓๐ คน

๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมโรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต

๓. บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. สรุปความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ได้จากการวิเคราะห์ของ ชมรม “STRONG...สสอ.เชียงกลาง โปร่งใส” และกรอบแนวทางการการป้องกันความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๕. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ

๖. ประเมินผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม เรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ โดยแบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณา ๓ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก คือ ตอบถูก ๑๘ - ๒๐ ข้อ
- ระดับดี คือ ตอบถูก ๑๕ - ๑๗ ข้อ
- ระดับพอใช้ คือ ตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ
- ควรปรับปรุง คือ ตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ

๒. เสนอให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเชียงกลาง ประเมินและตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง และความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลเชียงกลาง ไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. องค์การสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววิภาวี คำติบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน

๑๒. ผู้จัดทำโครงการ

วิภาวี คำติบ
(นางสาววิภาวี คำติบ)
นักวิชาการพัสดุ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ


(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง