



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเชียงกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทั้งข้างต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเชียงใหม่ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเชียงใหม่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเชียงใหม่เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรา ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลเชียงใหม่จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิธีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ
ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)
คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนด กลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรใน
โรงพยาบาลเชียงกลางเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และมี
ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุค ใหม่ใส่ใจ จริยธรรม”	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – มิ.ย. ๒๕๖๕	งาน HRD
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรโรงพยาบาลเชียงกลางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเชียงกลางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ธ.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕	งาน HRD

ลงชื่อ.....*วิภาวี*.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำดิบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....*สมเกียรติ*.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมเกียรติ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....*ดิ*.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเชียงกลางเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาลเชียงกลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๔	ร่วมกับสำนักงานป.ป.ช.จังหวัดน่าน
๓.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม “STRONG ด้านทุจริต โรงพยาบาลเชียงกลาง” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลเชียงกลาง มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONGด้านทุจริต โรงพยาบาลเชียงกลาง จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....^{๖๓๘}ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำติบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....^{๑๔}ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเชียงกลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ - มิ.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA)
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ใน การเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลเชียงกลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริการทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....*วิภาวี*.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำติบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....*[ลายเซ็น]*.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[ลายเซ็น]*.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สลาวรรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเชียง กลาง	-	ธ.ค.๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลเชียงกลางเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสลิบบนทุกรูปแบบ	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลเชียง กลาง	-	ธ.ค.๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำติบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ กล่าวหาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่	เรื่องร้องเรียน กล่าวหาสามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง	-	ธ.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕	คณะกรรมการจัดการ เรื่องร้องเรียนและ เจรจา ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	ธ.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง	-	ธ.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕	บุคลากรใน โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง
๓. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๑๒๗ คน	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....วิภาวี.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำดิบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญานะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่